

الحد الأعلى	الإنجاز مرتفع	الإنجاز جيد	الإنجاز جيد	الإنجاز محدود	الإنجاز محدود	الإنجاز ضعيف	الحد الأدنى	مجموعة العوامل	البند
نقاط 10	نقاط 9	نقاط 8	نقاط 7	نقاط 6	نقاط 5	نقاط 4	نقاط 3	عوامل كفاءة الأداء الفردي	تقديم الاقتراحات والدراسات لتطوير العمل
نقاط 10	نقاط 9	نقاط 8	نقاط 7	نقاط 6	نقاط 5	نقاط 4	نقاط 3		تحمل المسؤولية والقدرة على التصرف والعمل بالحد الأدنى من الإمكانيات
نقاط 10	نقاط 9	نقاط 8	نقاط 7	نقاط 6	نقاط 5	نقاط 4	نقاط 3		التمكن من المادة العلمية
نقاط 10	نقاط 9	نقاط 8	نقاط 7	نقاط 6	نقاط 5	نقاط 4	نقاط 3		الالتزام بأخلاقيات المهنة
نقاط 10	نقاط 9	نقاط 8	نقاط 7	نقاط 6	نقاط 5	نقاط 4	نقاط 3		الالتزام بالتعليمات الإدارية والأنظمة
نقاط 10	نقاط 9	نقاط 8	نقاط 7	نقاط 6	نقاط 5	نقاط 4	نقاط 3		حجم ودقة العمل
نقاط 10	نقاط 9	نقاط 8	نقاط 7	نقاط 6	نقاط 5	نقاط 4	نقاط 3	عوامل كفاءة الأداء الجماعي	مدى التعاون مع الزملاء وأعضاء فريق العمل
نقاط 10	نقاط 9	نقاط 8	نقاط 7	نقاط 6	نقاط 5	نقاط 4	نقاط 3		الحرص على نقل الخبرات للآخرين
نقاط 10	نقاط 9	نقاط 8	نقاط 7	نقاط 6	نقاط 5	نقاط 4	نقاط 3	عوامل تقييم كفاءة شاغلي الوظائف الإشرافية	الإلمام بالأهداف التربوية
نقاط 10	نقاط 9	نقاط 8	نقاط 7	نقاط 6	نقاط 5	نقاط 4	نقاط 3		تقسيم وتوزيع العمل
نقاط 10	نقاط 9	نقاط 8	نقاط 7	نقاط 6	نقاط 5	نقاط 4	نقاط 3	عوامل القدرة الشخصية	القدرة على قيادة المرؤوسين
نقاط 10	نقاط 9	نقاط 8	نقاط 7	نقاط 6	نقاط 5	نقاط 4	نقاط 3		مدى تقبل النقل والاقتراحات
نقاط 10	نقاط 9	نقاط 8	نقاط 7	نقاط 6	نقاط 5	نقاط 4	نقاط 3		المظهر ومدى الالتزام بالسلوك الوظيفي الحسن
نقاط 10	نقاط 9	نقاط 8	نقاط 7	نقاط 6	نقاط 5	نقاط 4	نقاط 3		الطموح وتوزيع العمل

	المجموع الكلي للنقاط
	النسبة المئوية