|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| البند | مجموعة العوامل | الحد الأدنى | الإنجاز ضعيف | الإنجاز محدود | الإنجاز محدود | الإنجاز جيد | الإنجاز جيد | الإنجاز مرتفع | الحد الأعلى |
| تقديم الاقتراحات والدراسات لتطوير العمل | عوامل كفاءة الأداء الفرديّ | 3 نقاط | 4 نقاط | 5 نقاط | 6 نقاط | 7 نقاط | 8 نقاط | 9 نقاط | 10 نقاط |
| تحمّل المسؤوليّة والقدرة على التصرّف والعمل بالحدّ الأدنى من الإمكانات | 3 نقاط | 4 نقاط | 5 نقاط | 6 نقاط | 7 نقاط | 8 نقاط | 9 نقاط | 10 نقاط |
| التمكّن من المادّة العلميّة | 3 نقاط | 4 نقاط | 5 نقاط | 6 نقاط | 7 نقاط | 8 نقاط | 9 نقاط | 10 نقاط |
| الالتزام بأخلاقيات المهنة | 3 نقاط | 4 نقاط | 5 نقاط | 6 نقاط | 7 نقاط | 8 نقاط | 9 نقاط | 10 نقاط |
| الالتزام بالتعليمات الإدارية والأنظمة | 3 نقاط | 4 نقاط | 5 نقاط | 6 نقاط | 7 نقاط | 8 نقاط | 9 نقاط | 10 نقاط |
| حجم ودقة العمل | 3 نقاط | 4 نقاط | 5 نقاط | 6 نقاط | 7 نقاط | 8 نقاط | 9 نقاط | 10 نقاط |
| مدى التعاون مع الزملاء وأعضاء فريق العمل | عوامل كفاءة الأداء الجماعي | 3 نقاط | 4 نقاط | 5 نقاط | 6 نقاط | 7 نقاط | 8 نقاط | 9 نقاط | 10 نقاط |
| الحرص على نقل الخبرات للآخرين | 3 نقاط | 4 نقاط | 5 نقاط | 6 نقاط | 7 نقاط | 8 نقاط | 9 نقاط | 10 نقاط |
| الإلمام بالأهداف التربويّة | 3 نقاط | 4 نقاط | 5 نقاط | 6 نقاط | 7 نقاط | 8 نقاط | 9 نقاط | 10 نقاط |
| تقسيم وتوزيع العمل | عوامل تقييم كفاءة شاغلي الوظائف الإشرافيّة | 3 نقاط | 4 نقاط | 5 نقاط | 6 نقاط | 7 نقاط | 8 نقاط | 9 نقاط | 10 نقاط |
| القدرة على قيادة المرؤوسين | 3 نقاط | 4 نقاط | 5 نقاط | 6 نقاط | 7 نقاط | 8 نقاط | 9 نقاط | 10 نقاط |
| مدى تقبل النقل والاقتراحات | عوامل القدرة الشخصية | 3 نقاط | 4 نقاط | 5 نقاط | 6 نقاط | 7 نقاط | 8 نقاط | 9 نقاط | 10 نقاط |
| المظهر ومدى الالتزام بالسلوك الوظيفي الحسن | 3 نقاط | 4 نقاط | 5 نقاط | 6 نقاط | 7 نقاط | 8 نقاط | 9 نقاط | 10 نقاط |
| الطموح وتوزيع العمل | 3 نقاط | 4 نقاط | 5 نقاط | 6 نقاط | 7 نقاط | 8 نقاط | 9 نقاط | 10 نقاط |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| المجموع الكلي للنقاط |   |  |  |  |  |  |  |  |  |
| النسبة المئوية |   |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |